



INTRODUZIONE

SGAI Srl Studio di Geologia Applicata e Ingegneria di E. Forlani & C. operativa negli ambiti dell'ingegneria strutturale e infrastrutturale civile, geotecnica, geologia, idrogeologia e idraulica in Italia e nel mondo, anche mediante la sua filiale estera, si occupa di progettazione, di consulenza tecnica e assistenza alle imprese in fase di realizzazione delle opere, di partecipazione a gare d'appalto, di direzione e supervisione dei lavori e dei cantieri.

SGAI è costantemente impegnata nel perseguire elevati standard qualitativi nella gestione delle proprie attività e dei servizi forniti, riservando particolare attenzione alla salvaguardia dell'Ambiente, alla prevenzione dell'inquinamento, alla Salute e Sicurezza dei lavoratori e, non meno importante, allo sviluppo di procedure di analisi, gestione e controllo per garantire che venga raggiunta la parità di genere, la creazione di un ambiente di lavoro che risulti inclusivo e che garantisca il massimo benessere possibile ai/alle lavoratori/lavoratrici, cercando di ottenere elevate performance professionali senza che questo pregiudichi la qualità della vita e la conciliazione tra vita lavorativa e vita privata.

L'adozione di un Sistema di Gestione di Qualità Integrato certificato conforme alle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e (in via di certificazione) alla prassi UNI/PdR 125:2022 rappresenta un importante strumento manageriale per il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

GLI OBIETTIVI DELLA POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Tra gli obiettivi principali afferenti la politica integrata sui temi "Qualità – Ambiente – Sicurezza e parità di Genere" che SGAI si prefigge di continuare a realizzare e implementare si annoverano:

1. la prosecuzione dell'attività aziendale in modo sempre più efficace ed efficiente, raccogliendo l'eredità del fondatore dello Studio, che ne rappresenta le radici storiche ed etiche, e introducendo contestualmente fattori di innovazione e propulsione sia sul piano tecnologico sia sul piano gestionale nell'ambito di una più moderna ed evoluta mission aziendale;
2. il continuo rispetto delle normative vigenti, obblighi di conformità, e degli altri requisiti applicabili nelle attività di propria competenza, con particolare attenzione a quelli Ambientali e a quelli della Salute e Sicurezza dei Lavoratori; si integra in tale ambito l'osservazione scrupolosa della Prassi di Riferimento UNI/Pdr125:2022 – Linee guida sul sistema di gestione della parità di genere nelle organizzazioni.
3. il miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione Integrato e dei processi operativi per l'accrescimento delle prestazioni del sistema, con nuovi importanti sviluppi e miglioramenti già implementati nel corso del 2022 con proiezione al futuro;
4. l'identificazione di nuovi rischi e opportunità connessi con le attività lavorative e il loro monitoraggio, la pianificazione degli interventi necessari per la loro gestione ed il costante coinvolgimento del personale;
5. l'impegno costante volto a migliorare la conservazione e la valorizzazione del patrimonio ambientale, il risparmio energetico con riduzione delle emissioni e dei consumi, l'ottimizzazione nella gestione dei rifiuti e la preferenza dell'utilizzo di materiali riciclati;
6. la creazione di condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni e malattie correlate al lavoro, resa ancora più scrupolosa dopo l'evento pandemico che ha interessato il Paese e il mondo intero nell'ultimo biennio, la riduzione dei pericoli e rischi per la sicurezza dei lavoratori, la consultazione e partecipazione dei lavoratori e/o dei loro rappresentanti;
7. la creazione di condizioni di lavoro più sicure e confortevoli anche sotto il profilo psicologico, orientate al conseguimento della parità di genere e al contrasto di ogni forma di discriminazione, di violenza e di abuso che possa in qualsivoglia modo ledere la sensibilità ed i diritti di ogni lavoratore, favorendo in special modo una maggiore possibilità di conciliazione tra vita privata e professione, soprattutto a supporto della genitorialità.
8. la soddisfazione continua dei Clienti, attraverso il rispetto dei tempi, dei costi e delle prestazioni attesi;



9. *la soddisfazione dei propri lavoratori, utilizzando efficaci forme di comunicazione non solo informatizzate, ma che prevedano anche il coinvolgimento e la valorizzazione delle risorse, mediante una maggiore responsabilizzazione dello staff, attraverso la generazione nei gruppi di lavoro e di una gerarchia organizzativa e gestionale, mediante la formazione e l'aggiornamento professionale continui, con importanti attività svolte nel 2022;*
10. *la diffusione della cultura sulle tematiche della qualità, della sicurezza e della salvaguardia ambientale, anche attraverso il coinvolgimento dei propri Appaltatori e Fornitori, con specifiche prescrizioni nei contratti di subappalto e fornitura;*
11. ***la diffusione della cultura sul tema della parità di genere, della inclusione, della uguaglianza e della collaborazione nel processo di prevenzione, segnalazione e di contrasto a qualsiasi forma di discriminazione e di violenza, anche verbale e psicologica, che possa ledere la dignità ed il diritto della persona, oltre a generare tensioni pericolose nell'ambiente di lavoro;***
12. *la verifica del raggiungimento dei propri obiettivi nell'ambito della/e riunione/i su base annuale che coinvolge/ono la struttura direttiva e tutte le risorse della società;*

GLI STRUMENTI

L'impegno a soddisfare nel proprio contesto le esigenze dei Clienti e delle parti interessate viene attuato continuamente con:

1. *il confronto con i principali competitor presenti sul mercato di riferimento;*
2. *l'analisi e la precisa conoscenza del territorio su cui intervenire;*
3. *l'adozione di tecniche d'eccellenza negli interventi di progettazione e sviluppo;*
4. *la misurazione delle prestazioni erogate e la verifica sistematica del rispetto dei termini contrattuali, dei requisiti cogenti e degli obiettivi economici e finanziari definiti internamente;*
5. *il confronto della qualità erogata con le prestazioni offerte dagli altri operatori di mercato e con quella percepita dai clienti;*
6. *la ricerca del miglioramento continuo attraverso l'attuazione degli specifici obiettivi e programmi implementati nel 2022, con il mantenimento di una struttura organizzativa dinamica che responsabilizzi, coinvolga e motivi tutto il personale, con riesame periodico dei processi e delle procedure, nonché dei risultati ottenuti;*
7. *l'informatizzazione dei processi operativi e gestionali con la scelta dei più adeguati strumenti operativi;*
8. *l'utilizzo dei canali informativi che privilegino le comunicazioni orizzontali;*
9. *l'individuazione dei talenti presenti sul mercato del lavoro da internalizzare in Società per un continuo accrescimento del know how, nonché l'aggiornamento professionale tramite formazione finalizzata all'aumento delle competenze e alla crescita professionale, con una particolare attenzione al riequilibrio di genere e alle pari opportunità da offrire senza pregiudizio e senza preclusioni in virtù delle competenze e delle potenzialità;*
10. *un più efficace controllo di commessa e di processo, l'analisi delle non conformità, con obiettivi mirati a superare le aspettative dei clienti sulla base delle loro indicazioni, il monitoraggio dello stato di avanzamento degli obiettivi aziendali;*
11. *il controllo di forniture, prestazioni e collaborazioni intervenute nel processo produttivo;*
12. *la verifica del rispetto degli standard di qualità dettati da vincoli normativi e/o legati alla stipula di un singolo contratto;*
13. *il rispetto delle normative di sicurezza e la massima attenzione alla tutela della salute dei propri dipendenti e di terzi coinvolti nel ciclo produttivo;*
14. *la diretta sensibilizzazione sui risparmi energetici e le corrette manutenzioni degli impianti e degli automezzi, l'uso consapevole delle risorse, la gestione dei rifiuti e riduzione degli sprechi, la corretta gestione delle emergenze ambientali;*
15. *la prevenzione degli impatti sull'ambiente e monitoraggio di indicatori ambientali, miglioramento della prestazione ambientale;*



16. *l'ascolto delle esigenze dei clienti per garantirne la soddisfazione e la fidelizzazione e delle altre parti interessate;*
17. *la considerazione delle proposte avanzate dai lavoratori e il positivo confronto con le altre parti interessate esterne, al fine di accrescere il senso di inclusione, di considerazione e di rispetto e di valorizzare ogni contributo utile al miglioramento del clima aziendale e della conseguente produttività;*
18. **impegno incisivo del Comitato Guida PG nella gestione, controllo e monitoraggio di ogni situazione che possa comportare pregiudizi aziendali e stereotipi di genere, e nel mantenimento di kpi obiettivo.**

IL RUOLO DELL'ALTA DIREZIONE

L'Alta Direzione prosegue il suo personale impegno a:

1. verificare che la politica enunciata sia diffusa e compresa a tutti i livelli, sostenuta dai responsabili e attuata da tutti;
2. sollecitare la corretta applicazione del Sistema di Gestione integrato aziendale e l'impegno di tutto il personale, per l'adempimento dei requisiti normativi e il soddisfacimento delle esigenze riferite alle autorità istituzionali, di controllo e dell'organismo di certificazione;
3. mantenere idoneo, efficace, efficiente e conforme il sistema integrato alle norme di riferimento;
4. fornire risorse adeguate, sostenute economicamente, per garantire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Qualità, Ambiente, Sicurezza e sulla Parità di Genere, monitorandolo, attraverso i propri delegati, in merito alla sua adeguatezza e applicazione;
5. organizzare e sostenere attività che consentano ai lavoratori di avanzare proposte migliorative riguardanti i processi produttivi e quelli di gestione, e favorire la diffusione del know how aziendale con appositi interventi ed eventi comunicativi;
6. riesaminare periodicamente il Sistema di Gestione integrato Aziendale.

L'attuazione della presente politica integrata richiede un impegno quotidiano di tutto il personale, politica periodicamente riesaminata e sottoposta in modo trasparente alla verifica dei Clienti, affinché il controllo oggettivo da parte di Enti di Certificazione indipendenti ne confermi l'efficace applicazione.



POLITICA AZIENDALE DI PARITA' DI GENERE E INCLUSIONE

La valorizzazione delle diversità e l'inclusione sono un impegno prioritario di SGAI S.R.L. per sostenere un ambiente di lavoro stimolante, inclusivo, rispettoso di ogni forma di diversità e partecipativo, ispirato a principi di correttezza, libertà e dignità nei rapporti professionali, privo di comportamenti – collettivi e individuali – discriminatori.

SGAI S.R.L. considera la diversità come una risorsa da salvaguardare e valorizzare, non solo all'interno della realtà aziendale, ma coinvolge tutte le relazioni con gli stakeholder esterni, tra cui fornitori, partner commerciali e industriali.

La presente Politica, in linea con i valori aziendali, formalizza i principi dell'Azienda in materia di diversità e inclusione che fanno propri e applicano i principi della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea e delle disposizioni legislative in tema di diversità e inclusione.

SGAI S.R.L. crede fermamente nel valore della diversità, ossia intesa come insieme di caratteristiche di differenze e similarità tra le persone. La diversità comprende i fattori che influenzano le identità e le prospettive che persone apportano quando interagiscono sul lavoro. La diversità può sostenere pratiche di lavoro per acquisire prospettive diverse sull'inclusione.

SGAI S.R.L., al fine di fissare i principi e raggiungere gli obiettivi della politica aziendale sul tema Parità di Genere e Inclusione ha predisposto un Quadro in cui sono assegnate, inoltre, le responsabilità che ne assicurano la pertinenza, lo sviluppo ed il mantenimento.

La presente politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale, aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile. L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business. Il documento è redatto in linea con quanto già affermato nel Codice Etico aziendale che riconosce la valenza di un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione o molestia.

L'alta direzione (espressione del CdA) e il Comitato di Garanzia (espressione del CdA e del Comitato di Direzione) si assumono la responsabilità di garantire che siano disponibili le risorse, il tempo, il supporto e i finanziamenti adeguati per le iniziative e le attività di Parità di genere, Equità e Inclusione.

Tale responsabilità è stata delegata dal Consiglio di Amministrazione dell'azienda e, attraverso tale delega, il Comitato di Garanzia è responsabile di rendere conto delle politiche, dei processi e delle pratiche di pianificazione, implementazione e monitoraggio, e della revisione della loro efficacia nel raggiungimento degli obiettivi prefissati.

All'interno dell'Organizzazione ogni singolo individuo ha un ruolo e una responsabilità nella realizzazione dei principi di Parità di Genere e Inclusione e nell'instaurazione e nel mantenimento di una cultura sui predetti temi nel posto di lavoro.

SGAI S.R.L. , nell'ottica di realizzare una vera organizzazione inclusiva, intraprende un approccio orientato all'ottenimento di risultati non solo migliorativi, ma che siano durevoli nel tempo; a tal fine le diverse funzioni aziendali sono incaricate di collaborare per mettere in atto comportamenti inclusivi, comprensivi di modelli comportamentali che favoriscano l'inclusione, sensibilizzazione quotidiana, raccolta sistematica di proposte di miglioramento in una logica di accrescimento. L'introduzione di tali misure ha lo scopo di sviluppare nuove consapevolezze necessarie anche all'esterno dell'azienda, fino ad ottenere un impatto sulla comunità. Nell'intento di dare una vera attuazione agli obiettivi di cui sopra, la presente politica prevede che ogni singolo individuo sia responsabile di dare attuazione ai principi della Politica stessa: a tal fine ognuno ha la responsabilità di trattare con rispetto e imparzialità i colleghi, i clienti, i fornitori e gli altri soggetti interessati, di soddisfare le aspettative in materia di principi e obiettivi di Parità di Genere e Inclusione, di comportarsi in modo inclusivo promuovendo attivamente l'inclusione, la fiducia e il senso di appartenenza, nonché di esprimere preoccupazioni e combattere comportamenti inappropriati.