



**SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITA'-  
AMBIENTE  
POLITICA QUALITA'-AMBIENTE-SICUREZZA**

Doc.no. 21.000.03 /A/rA\_

Rev. 0

Date: sett-21

Pag. 1 of 2

**SGAI Srl** Studio di Geologia Applicata e Ingegneria di E. Forlani & C. operativa negli ambiti dell'ingegneria strutturale e infrastrutturale civile, geologia, idrogeologia e geotecnica in Italia e nel mondo, anche mediante le sue filiali estere, si occupa di progettazione, di consulenza tecnica e assistenza alle imprese in fase di realizzazione delle opere, di partecipazione a gare d'appalto, di direzione e supervisione dei lavori e dei cantieri.

*SGAI si prefigge come obiettivi principali l'elevata Qualità delle proprie attività e dei servizi forniti, la salvaguardia dell'Ambiente, la prevenzione dell'inquinamento e la Salute e Sicurezza dei lavoratori, alla ricerca del continuo miglioramento e dell'innovazione, a continua garanzia della soddisfazione dei Clienti e della sostenibilità.*

L'adozione di un Sistema di Gestione di Qualità Integrato certificato conforme alle norme ISO 9001: 2015 e ISO 14001: 2015 rappresenta strumento manageriale per il raggiungimento degli obiettivi.

**Tra gli obiettivi principali che SGAI si prefigge di realizzare si annoverano:**

- 1. il miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione Integrato e dei processi operativi per l'accrescimento delle prestazioni del sistema;*
- 2. il rispetto delle normative vigenti, obblighi di conformità, e degli altri requisiti applicabili nelle attività di propria competenza, con particolare attenzione a quelli Ambientali e della Salute e Sicurezza dei Lavoratori;*
- 3. l'identificazione dei rischi e delle opportunità connessi con le attività lavorative e il loro monitoraggio, la pianificazione degli interventi necessari per la loro gestione ed il costante coinvolgimento del personale;*
- 4. l'impegno costante volto a migliorare la conservazione e la valorizzazione del patrimonio ambientale, il risparmio energetico, la riduzione delle emissioni di CO2, l'ottimizzazione nella gestione dei rifiuti, la preferenza nell'impiego di materiali riciclati;*
- 5. il fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni e malattie correlate al lavoro, la riduzione dei pericoli e rischi per la sicurezza, la consultazione e partecipazione ai lavoratori e loro rappresentanti;*
- 6. la soddisfazione continua dei Clienti, attraverso il rispetto dei tempi, dei costi e delle prestazioni attesi;*
- 7. la soddisfazione dei propri lavoratori, utilizzando efficaci e forme di comunicazione informatizzate, attraverso il coinvolgimento, la valorizzazione delle risorse ed assicurandone la formazione e l'aggiornamento;*
- 8. la diffusione della cultura sulle tematiche della qualità, della sicurezza e della salvaguardia ambientale, anche attraverso il coinvolgimento dei propri Appaltatori e Fornitori, mediante l'inserimento di specifiche prescrizioni nei contratti di subappalto e fornitura;*
- 9. la verifica del raggiungimento dei propri obiettivi nell'ambito della riunione su base annuale che coinvolge la struttura direttiva e tutte le risorse della società.*

**L'impegno a soddisfare nel proprio contesto le esigenze dei Clienti e delle parti interessate viene attuato tramite le seguenti attività:**

- 1. il confronto con i principali competitor presenti sul mercato di riferimento;*
- 2. l'analisi e la precisa conoscenza del territorio su cui intervenire;*
- 3. l'adozione di tecniche d'eccellenza negli interventi di progettazione e sviluppo;*
- 4. la misurazione delle prestazioni erogate e la verifica sistematica del rispetto dei termini contrattuali, dei requisiti cogenti e degli obiettivi economici e finanziari definiti internamente;*
- 5. il confronto della qualità erogata con le prestazioni offerte dagli altri operatori di mercato e con quella percepita dai clienti;*
- 6. la ricerca del miglioramento continuo attraverso la definizione e l'attuazione di specifici obiettivi e programmi;*
- 7. il mantenimento di una struttura organizzativa dinamica che responsabilizzi, coinvolga e motivi tutto il personale;*
- 8. la diretta sensibilizzazione sui risparmi energetici e le corrette manutenzioni degli impianti e degli automezzi, l'uso consapevole delle risorse, la gestione dei rifiuti e riduzione degli sprechi;*
- 9. la corretta gestione delle emergenze ambientali;*
- 10. l'informatizzazione dei processi operativi e gestionali;*
- 11. la scelta dei più adeguati strumenti operativi;*
- 12. la creazione di canali informativi che privilegino le comunicazioni orizzontali;*
- 13. l'individuazione dei talenti presenti sul mercato del lavoro da internalizzare in Società per un continuo accrescimento del know how;*
- 14. l'aggiornamento professionale tramite formazione finalizzata all'aumento delle competenze e alla crescita professionale;*
- 15. il riesame periodico dei processi, dei risultati ottenuti e delle procedure seguite;*



16. *l'analisi delle non conformità, con obiettivi mirati a superare le aspettative dei clienti sulla base delle indicazioni ottenute dagli stessi;*
17. *il controllo di forniture, prestazioni e collaborazioni intervenute nel processo produttivo;*
18. *il monitoraggio dello stato di avanzamento degli obiettivi aziendali;*
19. *la verifica del rispetto degli standard di qualità dettati da vincoli normativi e/o legati alla stipula di un singolo contratto;*
20. *il rispetto delle normative di sicurezza e la massima attenzione alla tutela della salute dei propri dipendenti e di terzi coinvolti nel ciclo produttivo;*
21. *la prevenzione degli impatti sull'ambiente e monitoraggio di indicatori ambientali, miglioramento della prestazione ambientale;*
22. *l'ascolto delle esigenze dei clienti per garantirne la soddisfazione e la fidelizzazione e delle altre parti interessate;*
23. *la considerazione delle proposte avanzate dai lavoratori;*
24. *il positivo confronto con le altre parti interessate esterne.*

**L'Alta Direzione è dunque impegnata personalmente a:**

1. verificare che la politica enunciata sia diffusa e compresa a tutti i livelli, sostenuta dai responsabili e attuata da tutti;
2. sollecitare la corretta applicazione del Sistema di Gestione integrato aziendale e l'impegno di tutto il personale, a partire dal referente interno, per l'adempimento dei requisiti normativi e il soddisfacimento delle esigenze riferite alle autorità istituzionali, di controllo e dell'organismo di certificazione;
3. mantenere idoneo, efficace, efficiente e conforme il sistema integrato alle norme di riferimento;
4. fornire risorse adeguate sostenute economicamente per garantire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Qualità e Ambiente monitorandolo, attraverso i propri delegati, in merito alla sua adeguatezza e applicazione;
5. organizzare e sostenere attività che consentano ai lavoratori di avanzare proposte migliorative riguardanti i processi produttivi e quelli di gestione;
6. favorire la diffusione del know how aziendale con appositi interventi comunicativi;
7. riesaminare periodicamente il Sistema di Gestione integrato Aziendale.

L'attuazione della presente politica della qualità porta a un impegno quotidiano di tutto il personale, politica periodicamente riesaminata e sottoposta in modo trasparente alla verifica dei Clienti, affinché il controllo oggettivo da parte di Enti di Certificazione indipendenti ne confermi l'efficace applicazione.